

Výroční zpráva 2014

Projekt Integrace o.p.s. je organizace, která pomáhá zdravotně a mentálně postiženým občanům v jejich sociální integraci. Předmětem hlavní činnosti je především vzdělávání a zaměstnávání těchto osob v chráněných tréninkových dílnách v Praze 10 a Středočeském kraji, konkrétně ve Štěchovicích, kde se věnují především přípravě, výrobě a úpravě pro distribuci výrobků a přípravků přírodní tibetské medicíny. Hlavním posláním Projektu Integrace o.p.s. je program integrace jedince s různým stupněm a druhem zdravotního postižení, zdravotního znevýhodnění a ohroženého sociální exkluzí do společnosti.

Poslání:

Poslání Projektu Integrace o.p.s je nadále stejné. Jedná se především o resocializaci zdravotně a mentálně postižených občanů. V roce 2008 naše organizace stále zaměstnávala v chráněném prostředí zdravotně postižené občany. K dispozici jsme měli dvě chráněné dílny a jeden sklad, kde jsme realizovali náš hlavní program. Při výrobě tibetské přírodní medicíny pro našeho dlouhodobého partnera EPAM^R - sdružení, zaměstnanci zdokonalili ve výrobě své schopnosti a osvojili si mnoho dalších dovedností. Mentálně postižení zaměstnanci

nepřetržitě procházejí programem přechodu k samostatnosti. K dispozici je i nadále psychologická poradna nejenom pro naše klienty a zaměstnance, ale i pro rodiče.

Program integrace - "Program přechodu k samostatnosti pro osoby se zdravotním postižením".

Program je vypracován tak, aby si zájemci o tuto službu mohli individuálně sestavit svůj

reálný životní scénář vedoucí k osamostatnění a měli tak možnost osvojit si potřebné vědomosti a návyky nutné k jeho realizaci. Tento program je složen z několika podprogramů, z nichž nejdůležitější, které primárně zajišťuje Projekt Integrace, o.p.s., jsou:

- podprogram chráněné dílny (tréninkové dílny),
- podprogram poradenské činnosti.

Chráněné a tréninkové dílny:

Chráněné dílny vznikají v součinnosti s firmou EPAM^R - sdružení, která je generálním partnerem PROJEKTU INTEGRACE, o.p.s.

Firma EPAM^R - sdružení, je dodavatelem surovin a výrobních postupů a zároveň zadavatelem práce pro PROJEKT INTEGRACE, o.p.s., jako je sypání bylinných směsí, lepení obalů, balení jíků atd.

Díky spolupráci s tímto partnerem byla otevřena tréninková dílna v SDM Hvozdy (Partnerská klientská organizace), ve které si klienti osvojují potřebné pracovní návyky. Většinou tak poprvé dostávají za svoji práci finanční odměnu a začínají se učit hospodařit s penězi. Současně procházejí „Integračním programem.“

Poradenská činnost:

Nabízíme více, než jen poskytnutí pracovní příležitosti. Sestavením nového životního scénáře ve spolupráci s psychologem, speciálním pedagogem, koordinátorem „Programu přechodu“, rodiči a Partnerskými klientskými organizacemi, je umožněno každému uživateli naší služby, aby se v budoucnu samostatně dokázal postarat o své základní potřeby.

Klienti se seznámí s možnostmi na trhu práce a v chráněném (tréninkovém) prostředí si vyzkouší, jaká práce by pro ně byla nejvhodnější (jaká míra fyzické náročnosti, schopnosti koordinace a délky koncentrace jim vyhovuje atd.) Ujasní si své reálné možnosti a díky naší pomoci jsou schopni se odpovědně rozhodnout a tím samostatně řešit své problémy. Současně klienti procházejí „Integračním programem“, ve kterém si osvojují další potřebné dovednosti a návyky pro samostatné bydlení v chráněných bytech, vzájemnou komunikaci, cestování, apod. Klienty na základě výsledků dosažených v tomto programu dále ponecháme zaměstnané v chráněných dílnách, nebo se je pokusíme umístit do praxe, či práce v nechráněném prostředí

Činnosti, kterými se zabýváme:

- Zadávání práce klientským partnerským organizacím, které jsou zaměřeny na práci se zdravotně postiženými spoluobčany.
- Zadávání práce a zaměstnávání zdravotně postižených spoluobčanů.
- Zařazování těchto spoluobčanů do „Programu přechodu k samostatnosti pro osoby se zdravotním postižením“ v rámci partnerství s klientskými organizacemi.
- Provozování chráněných a tréninkových dílen.
- Obstarávání nebo provozování prodejních míst. Výtěžek z prodeje výrobků vyrobených klienty používáme na výplaty zdravotně postiženým spoluobčanům, na rekonstrukce a zřízení nových chráněných tréninkových dílen a na rozvoj naší organizace.
- Zaměstnávání zdravotně postižených spoluobčanů v prodejních místech za finanční odměnu (pouze však v případech, kdy je to možné).

- Pořádání veřejných sbírek. Výtěžek z prodeje výrobků při veřejných sbírkách používáme na výplaty zdravotně postiženým spoluobčanům, na rekonstrukce a zřizování nových chráněných tréninkových dílen a na rozvoj naší organizace.

Personální agentura:

V personální agentuře pro znevýhodněné cílové skupiny, poskytujeme poradenské služby s cílem adresného vyhledávání pracovního uplatnění. Personalista pomáhá občanům např. se sepsáním životopisu, přípravou na pohovory, komplexním vytipováním vhodného zaměstnání. Součástí agentury je psychologická poradna, vede zkušených pracovníků. Agentura je zaměřena na zprostředkování pracovních pozic pro naši cílovou skupinu - zdravotně postižené občany a mladistvé, opouštějící ústavní zařízení, nebo vyrůstající bez rodin v pražském regionu.

Projekty ESF:

Integrace sociálně vyloučených skupin na trh práce
Zkus to – zaměstnáme i Vás – osoby s různým stupněm postižení
CZ.1.04/3.3.05/75.00021
Dotace – 3.663.060,- Kč.

Projekt byl zaměřen na přímé služby napomáhající integraci příslušníků znevýhodněných osob ohrožených sociální exkluzí formou podporované přípravy na zaměstnání v bylinkové dílně a jejich následné zaměstnání při produkci sypání a vážení bylinných čajových směsí, jejich balení, ukládání do krabic, skladování atd. Konkrétně půjde o přípravu a následné zaměstnání celkem 10 osob znevýhodněných z důvodu zdravotního postižení. Hlavní cíle projektu posilují sociální integraci a rovné příležitosti při integraci specifických skupin ohrožených sociální exkluzí, zejména osob znevýhodněných při vstupu na trh práce z důvodu zdravotního postižení, a to z řad obyvatel regionu Střední Povltaví. Vytvoření pracovních míst formou podporovaného zaměstnání v tréninkově pracovních dílnách. Integrovat tyto osoby do pracovního prostředí. Podpora zdokonalování pracovních návyků a dovedností prostřednictvím sociálně pracovní terapie, využití zkušených asistentů při přípravě na zaměstnání a poskytovat průběžné poradenství klientům CS prostřednictvím zkušené psychopedky.

Projekt byl realizován od 1.6. 2012 do 30.4. 2014 ve Středních Čechách, konkrétně v multifunkčním centru ve Štěchovicích a bude také zaměřen na doprovodné sociální aktivity a na rozvoj poradenských programů.

Projekt je financován Evropským sociálním fondem, Ministerstvem práce a sociálních věcí v rámci Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost.

Použita testovací baterie DIAROS :
DUSIN, SUPSO, SIPO, BAROM, LOGUS, SPARO

Test stromu a test zvládání konfliktních situací.

V úvodu je nutné uvést, že problém objektivitu hodnocení testů je spjatý s problémy:

- nakolik je daný jedinec ochoten o sobě vypovídat,
- nakolik za stejnými položkami vidí různí jedinci stejný obsah, a
- nakolik udávaný stupeň přítomnosti daného jevu, vyjádřený na posuzovací škále, znamená u různých jedinců stejnou hodnotu.

Hodnoty nelze považovat za definitivní také z toho důvodu, že se mohou značně měnit v horizontu času a při změně životních podmínek.

Jde o to, jak klient subjektivně prožívá a posuzuje kontexty, v nichž realizuje svůj život, nikoli o to, jak se nezávislému pozorovateli objektivně, v porovnávání s druhými lidmi, jeví, resp. jaké ve skutečnosti jsou. Z tohoto důvodu bylo klientovi při prvním sezení dopodrobna vysvětleno, jak s výsledky testů zacházet.

Postup poskytnutí služby:

Klient po projevení zájmu o testy u psychologa projektu je trenérem doporučen ke konzultaci. Na základě pohovoru a seznámení klienta s možnostmi použití výsledků testovacích baterií DIA\ROS byla individuálně na základě projeveného zájmu a reálných očekávání klienta, provedena sestava testů. Na závěr byla zpracována Závěrečná zpráva a Doporučení pro klienta v jeho dalším směřování k získání vhodného zaměstnání. Oba tyto dokumenty byly předány respondentovi s tím, že je dle svého uvážení může použít při hledání zaměstnání. Někteří, na základě vlastního zájmu, absolvovali JOB test.

Bylo zpracováno 11 Závěrečných zpráv z testovacího baterie DIAROS ,11 doporučení na základě Individuálního programu klienta a 4 JOB testy. Dále byly realizovány pohovory a opakovaná setkání při řešení problémů souvisejících s překážkami při hledání zaměstnání.

Podstatná informace je, že se realizačnímu týmu podařilo naplnit všechny hlavní projektové cíle a monitorovací indikátory. V průběhu projektu bylo po dobu 14 měsíců zaměstnáno 10 OZP.

Majetek o.p.s.:

Jediným vlastnictvím Projektu Integrace o.p.s. je jeho vozový park se čtyřmi automobily.

- ŠKODA OCTAVIA KOMBI - SPZ 1AX 6820, rok výroby 2010
- ŠKODA FÁBIA KOMBI - SPZ 3AP 0653, rok výroby 2006
- FIAT DUCATO - SPZ 9A3 0921, rok výroby 2001
- VOLKSWAGEN TRANSPORTER - SPZ 3AC 7604, rok výroby 2008

Řídící orgány společnosti:

Ředitel: Mgr. Knop Petr

Správní rada:

Předseda správní rady: Mgr. Stanislav Jantoš

- den vzniku funkce: 27. ledna 2006
- den vzniku členství ve správní radě: 27. ledna 2006

Člen správní rady: Markéta Čechová

- den vzniku členství ve správní radě: 27. ledna 2006

Člen správní rady: Petr Zamazal

- den vzniku členství ve správní radě: 6. srpna 2010

Dozorčí rada:

Člen dozorčí rady: Kateřina Halášková

- den vzniku členství v dozorčí radě: 27. ledna 2006

Člen dozorčí rady: Mgr. Markéta Čechová

- den vzniku členství v dozorčí radě: 27. ledna 2006

Člen dozorčí rady: Štěpánka Balšínková

- den vzniku členství v dozorčí radě: 27. ledna 2006

Zakladatel:

Mgr. Petr Knop

Mgr. Helena Musilová

Finanční zpráva

Podle účetní uzávěrky za rok 2014 uvádíme základní finanční údaje o hospodaření sdružení Projekt integrace (jednotlivé položky jsou uvedeny v celých tis. Kč)

ROZVAHA k 31.12.2014

AKTIVA

<i>Stálá aktiva celkem</i>	876
z toho:	
dlouhodobý hmotný majetek	1539
oprávky	-948
 <i>Oběžná aktiva celkem</i>	 4613
z toho:	
pohledávky z obchodních vztahů	2967
poskytnuté zálohy	33
finanční majetek	598
 <i>Jiná aktiva celkem</i>	 38
z toho:	
náklady příštích období	38
 Aktiva celkem	 5527

PASIVA

<i>Vlastní zdroje celkem</i>	4425
z toho:	
hosp.výsledek běžného roku	-2428
hosp.výsledek minulých let	6853
 <i>Cizí zdroje celkem</i>	 1102
z toho:	
závazky z obchodních vztahů	398

závazky k zaměstnancům	311
závazky ze soc.zabezpečení a zdrav.pojištění	104
daňové závazky	2
dohadné účty pasivní	186
Pasiva celkem	5527

VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY K 31.12.2014

VÝNOSY

Tržby za zboží a služby	4551
Ostatní výnosy	93
Přijaté dotace a příspěvky	4138
Výnosy celkem	8782

NÁKLADY

spotřebované nákupy	2709
náklady na služby	2749
mzdové náklady	4448
náklady na soc.pojištění	964
náklady na zdravotní pojištění	124
pojištění odpovědnosti	24
ost.sociální náklady	72
daně a poplatky	39
ostatní náklady	81
odpisy hmotného majetku	
Náklady celkem	11210

hosp.výsledek: -2428